



障害者雇用に関して お悩みの企業様へ

このようなお悩みはありませんか？

- ☑ 障害者雇用…なにから始めればいいのかわからない。
- ☑ 以前うまくいかなくて、障害者雇用をするのに不安がある
- ☑ 人事（採用）と現場の間で、考えの隔たりがある…
- ☑ そもそも障害者雇用での業務に困っている
- ☑ 社内での休職者の復職に向けての動きをどうしよう…

1 社内における障害者雇用の仕組化を一緒に考えます

2 障害者雇用における困難さの解決策を提案します

3 休職者の復職に向けたリワーク支援も行っています



障害者雇用の伴走者として寄り添います

障害者雇用を進めるにあたり、様々な課題がある場合は、まずは課題の整理を行っていきます。
そのうえで仕組化できること、現場との調整が必要なこと等、どのような環境設定をしていけばいいか、プランニング・アクションを行っていきます。



リワーク（復職）のご相談もお受けいたします

昨今、従業員の休職後の対応に悩まれる企業様もいらっしゃいます。我々就労移行支援事業所は、行政からの許可が出る場合、休職期間中のリワーク支援という形で、従業員様の復職支援を行うことが可能になっております。

リライトキャンパスの障害のある方が長く活躍するための支援内容は裏面へ！

現役エンジニアが在籍！

IT特化型の訓練が豊富で、
現役エンジニアが在籍しています。
独自のプログラミング学習
カリキュラムで学習できます。



PCスキルアップ！

AI活用講座やGoogleワークスペース講座、
MOSの取得など、
エンジニア以外での実際の職場で活かせる
PCスキルを得られています。



職場で長く活躍するための自己理解

心理士や長年就労支援に携わった
スタッフによる講座や面談で、
長所短所、体調管理や障害特性の自己理解を深め、
『自分らしく働く』を一緒に考えていきます。



他者との関わりを大切に！

IT特化型ですが、グループワーク等も行ってあります。
どのような職場でもコミュニケーションは大切です。
スタッフだけでなく、
利用者さん同士の対話も大切にしています。



rewrite 安定した就労に向けてのステップ

STEP 1 / 就労準備

- 一人ひとりの背景に合わせた支援計画を基に、
支援プログラムを実施し、働くことへの困りごとを改善

生活や働く上で何に困りごとがあるのか、利用開始時にその方の成育歴や就労歴をお伺いします。

そのうえで、障害への自己理解、性格特性等を自己受容できるように、自分自身への向き合い方、セルフマネジメント等解決能力の向上を図っていきます。
もちろん個々のPCスキルアップなども目指していきます。

自己理解・体調管理

ストレスマネジメント

コミュニケーション

就職活動全般

自己理解・思考の転換

個々のスキルアップ

STEP 3 / 就職活動

- STEP 1, 2 で自己理解を深め、企業インターンを通し、
双方の理解を基にミスマッチを防ぎ長期戦力化へ

訓練や体験実習などで、働く上での自己理解を深め、
実際の業務への適性や環境のマッチング、障害における必要な配慮等を理解します。

そのうえで、就職活動においても企業インターンを通し、
双方の理解を深めることで、長く働くことへの実現へ向けた一歩へとなっています。

職場への理解促進

合理的配慮の検討

STEP 4 / 定着支援

業務の切り出し

就労後の定期面談



1FのTimes car様が目印になります



公式ホームページ



LINEでのお問い合わせも
受付中です



XやInstagramも

よろしければ見てみてください！



REWRITE_CAMPUS_HAMAMATSUENKAN

就労移行支援事業所 リライトキャンパス浜松駅南

静岡県浜松市中央区砂山町352-1 ケイズビル2F ☎ 053-401-0004 (受付時間: 9:00-17:00 ※土・日を除く)

【アクセス】JR『浜松駅』南口より徒歩4分

✉ info@rewrite-c.co.jp